

Encourager les jeunes femmes migrantes

Moins d'un tiers des métiers accueillent les mêmes proportions d'hommes et de femmes et les femmes ont un accès à un choix plus restreint de professions, cela dès la filière d'apprentissage. De plus, les femmes sans formation post-obligatoire sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes, ce qu'elles paient cher en matière de revenu et d'indépendance économique. Tout cela pourrait nous laisser indifférentes si les conséquences n'étaient pas visibles au niveau du salaire et du niveau de vie des femmes.

66

Au moyen de divers projets sectoriels, 16+ met au point des mesures destinées à encourager les jeunes femmes à choisir une bonne formation professionnelle, à intégrer les migrantes et à améliorer l'offre des formations dans son ensemble.

Mesures proposées

Afin de prendre le mal à la racine, le projet 16+ propose cinq axes d'actions.

■ Un secrétariat général a été créé à Zurich et à Carouge. Ces deux structures servent de centre de compétence pour les questions d'égalité sur tout ce qui touche la formation professionnelle.

■ Le deuxième axe se préoccupe de promouvoir une bonne formation auprès des jeunes femmes et de les encourager à envisager une carrière professionnelle épanouissante. Il soutient également les entreprises qui s'engagent dans la formation de jeunes femmes.

■ La sensibilisation aux métiers atypiques occupe une large place dans le projet 16+. Les filles sont soutenues dans leurs démarches d'orientation à l'aide de stages, d'ateliers, du site www.lisa-girl.ch ou encore de brochures de sensibilisation.

■ Le quatrième axe s'adresse aux femmes migrantes. Si un CD-ROM CYBILLA permet aux jeunes d'ici et d'ailleurs de se confronter aux questions du choix professionnel de manière ludique, l'année d'intégration LOG IN permet aux jeunes migrantes douées de se préparer de manière ciblée à une formation professionnelle adéquate.

■ Dernier axe, la sensibilisation des parents se fait notamment par la dernière campagne lancée par 16+ : www.journee-des-filles.ch. (Vous pouvez déjà réserver la journée du 13 novembre pour l'année 2003.)

Le choix professionnel en équipe – briques pour construire des réunions de parents

Le choix professionnel des élèves est influencé par un grand nombre de facteurs. Mais les parents ont une influence prépondérante sur les choix professionnels de leurs filles et de leurs fils. Pour préparer ce choix dans les meilleures conditions possibles, il est donc nécessaire d'établir une collaboration étroite entre l'école et les parents.

Encore actuellement, les jeunes femmes demeurent plus souvent que les jeunes hommes sans bagage professionnel. En Suisse, près d'une personne sur six n'a pas terminé une formation post-obligatoire. Cette situation touche nettement plus de femmes que d'hommes et constitue une source d'insatisfaction importante pour les personnes concernées. Il n'est pas rare que les problèmes scolaires aillent de pair avec d'autres problèmes de l'existence.

Les entretiens avec les parents étrangers

Afin de pouvoir élaborer un projet à l'intention des parents de jeunes migrant-e-s, les collaboratrices de 16+ ont décidé d'aller à la rencontre du public cible concerné. Plusieurs entretiens avec des parents originaires des plus grandes communautés étrangères de Suisse ont permis de cerner leurs problèmes, les difficultés ou les attentes face à l'école et au monde professionnel. Les difficultés les plus cruciales rencontrées par ces personnes sont:

1. la précarisation de leur statut;
2. les obstacles créés par le pays d'accueil lui-même dans les processus d'intégration (processus d'exclusion);
3. le manque de structures adaptées dans les voies de formation;
4. des troubles identitaires, une perte d'appartenance: la confrontation interculturelle peut être particulièrement conflictuelle et déstabilisante pour les adolescents migrants.

Les facteurs déterminants pour permettre à des jeunes migrant-e-s de progresser dans un projet et une réalisation de formation professionnelle peuvent être résumés de la manière suivante:

■ L'orientation doit prendre en considération le pays d'émigration et d'immigration. Il est souhaitable de valoriser la langue maternelle et la richesse du bilinguisme.

■ Les parents doivent être impliqués de manière plus conséquente.

■ Il est important de ne pas banaliser les difficultés que le ou la jeune migrant-e peut rencontrer.

■ Toutes ces discussions ont conforté les collaboratrices de 16+ dans l'idée d'élaborer un manuel à l'intention du corps enseignant pour soutenir ce dernier dans son travail de relation entre les parents et l'école.

Le manuel

Le document élaboré par 16+ se compose d'une brochure explicative et de modules didactiques.

Les documents proposés au corps enseignant permettent à ce dernier de sensibiliser les parents avec des modules didactiques encourageant les parents à prendre conscience des aspirations et envies de leurs enfants. Ils proposent des exemples concrets pour permettre d'évaluer les ressources et combler d'éventuelles lacunes, expliquent les différentes formes de la formation professionnelle en Suisse et donnent des idées pour une visite guidée d'un centre d'information scolaire et professionnel ou pour la préparation d'un stage. Le sujet d'une candidature pour une place d'apprentissage et la gestion d'un éventuel refus ainsi que la proposition d'éventuelles solutions intermédiaires sont également abordés. En dernier lieu, un module propose d'aborder les questions liées à un choix professionnel dépourvu de stéréotypes liés au sexe.

Ce matériel élaboré à l'intention du corps enseignant et de l'orientation scolaire et professionnelle devrait leur permettre de réunir en toute simplicité les parents d'élèves pour parler d'un futur choix professionnel adapté à toutes les aptitudes et à tous les goûts, indépendamment du sexe ou de l'origine culturelle des enfants.

Maria Roth Bernasconi (détentrice de formations d'infirmière et de juriste) est aujourd'hui responsable du projet 16+ en Suisse latine. Elle est très active en politique. Actuellement députée au Grand Conseil genevois, elle a également été durant quatre ans Conseillère nationale. Contact: www.16plus.ch